

附件 1：2024 年度项目支出绩效自评表

区委组织部 2024 年度绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	人才开发专项资金	
2	选调生到村任职中央财政补助	
3	科创中心项目	
4	区老年大学老有所学项目	
5	关工委工作经费	
6	干部教育线上线下培训经费	
7	老干部局工作经费	
8	干部管理和监督工作经费	
9	人才办工作经费	
10	提升基层组织体系建设工作经费	
11	党员教育管理工作经费	
12	选派选聘工作经费	
13	非公企业和社会组织党建工作经费	
14	主题教育办工作经费	
15	第九批选派村发展集体经济专项资金	
16	下派选调生到村工作中央财政补助资金	
17	第八、九批选派帮扶干部办公经费	
18	第八批选派干部办公经费	
19	农村基层党组织建设经费	

20	机关基层党组织书记(党务干部)	
21	机关人民武装建设	
22	慰问困难党员干部、开展表彰活动及各类党建活动	
23	第九批选派干部办公经费	
24	重点人才项目资金	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			人才开发专项资金						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执 行数	分 值	执行 率	得分
			年 度 资 金 总 额:	658.20	341.80	341.80	10	100.0 0%	10.00
			其中: 本年财 政拨款	658.20	341.80	341.80	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	主要用于各类人才政策资金兑现费用。用于地校合作、柔性引才、大学生实习、高层次人才补助、人才储备金、上市企业高管人才奖励、企业自主评价人才配套补助、人才平台建设补助、企业人才“走出去”补助、“百博入企”、”引凤回巢”、“四海揽才”、“大中专招引”及“校企定制培养”化人才发展体制机制改革,推进人才优先发展。				主要用于各类人才政策资金兑现费用。用于地校合作、柔性引才、大学生实习、高层次人才补助、人才储备金、上市企业高管人才奖励、企业自主评价人才配套补助、人才平台建设补助、企业人才“走出去”补助、“百博入企”、”引凤回巢”、“四海揽才”、“大中专招引”及“校企定制培养”化人才发展体制机制改革,推进人才优先发展。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指 标值	实际完 成值	分 值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	人才储备金奖励人数		≥200 人	199 人	4	3	享受政策人员流出我区;进一步加强对政策人员审核把关,加强绩效指标精准性
			高层次人才补助		≥30 人	30 人	4	4	
			“人才 10 条”认定人才补 贴人数		≥20 人	28 人	4	3	该指标为全市指标,存在各 区县间人员流动情况,全市 统筹指标。进一步加强预算 指标科学性和精准性
			柔性引才及“百博入企”人 员数量		≥20 人	22 人	4	4	
			地校合作项目数		≥15 个	16 个	4	4	
		“迎客松英才计划”、“徽 聚英才行动”政策补助人数		≥60 人	134 人	4	3	预算数字按照上一年数字 进行测算,24 年因企业扩 建,引进人员较上年增多, 且政策知晓率逐步扩大,申 报人员有所增加。今后将进 一步加强绩效指标的科学 性和精准性	
		质量	项目完成质量		≥95%	95%	5	5	

		指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	≤12 月	12 月	5	5	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	5	5	
		成本指标	2024 年人才开发专项资金成本	≤5000000 元	3418040 元	6	5	因机构改革，人才专项经费于 6 月份划分至人社局，并已全部支付完成；进一步加强预算项目成本的科学性
	效益指标	经济效益	改善补贴对象经济负担	影响程度明显	达成预期指标	2	2	
		社会效益	对重大引才工程的导向作用	作用程度明显	达成预期指标	4	4	
			对人才队伍质量的提升	影响程度较高	达成预期指标	4	4	
			对社会发展的贡献	影响程度较高	达成预期指标	4	4	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对在全社会营造爱才惜才敬才用才的良好氛围，助力大众创业、万众创新、不断提升我省自主创新能力的 影响程度	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
			对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根徽州干事创业持续性影响程度	影响程度较高	达成预期指标	4	4	
			对社会发展贡献的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	4	4	
			对人才队伍质量提升的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	4	4	
	满意度指标	服务对象满意度	项目申请企业满意度	≥98%	98%	5	5	
			人才满意度	≥98%	98%	5	5	
	总分						100	96.00

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		选调生到村任职中央财政补助						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金 总额:	1.92	1.92	1.92	10	100.00 %	10.00
		其中:本 年财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结 转资金	1.92	1.92	1.92	—		
		其他资 金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	坚持以加强党的建设为引领，通过保障选调生工作经费，压实工作职责，不断深化拓展农村基层党建，加强村“两委”班子建设，促进乡村有效治理，推进乡村振兴任务落实。加强对选调生工作支持和关心关爱力度，保证安心在村开展工作，不断提升工作实效。				坚持以加强党的建设为引领，通过保障选调生工作经费，压实工作职责，不断深化拓展农村基层党建，加强村“两委”班子建设，促进乡村有效治理，推进乡村振兴任务落实。加强对选调生工作支持和关心关爱力度，保证安心在村开展工作，不断提升工作实效。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	选调生培训人数	≥11 人	11 人	5	5	
			国情调研报告	≥1 篇	11 篇	5	4	偏差原因: 年初指标值录入错误，实际为 11 篇，每人一篇。整改措施: 加强对业务经办人员的培训，提升指标设置准确性。
		质量 指标	经费支出合规性	严格执行相关 财经法规、制度	达成预期 指标	10	10	
		时效 指标	经费支出时效性	≤12 月	12 月	10	10	
			项目完成时间	≤12 月	12 月	10	10	
		成本 指标	对选调生的补助 成本	≤91000 元	19170 元	10	9	偏差原因: 落实过紧日子要求，适当减少了会议培训频次和支出，并优先使用上级转移支付资金支出。整改措施: 继续落实过紧日子要求，按要求完成规定的会议培训，减少其他会议培训频

								次和支出，科学合理编制年度预算。
	效益指标	经济效益	经济效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	对促进农村发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益	生态指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对改善村干部队伍结构、建设高素质村干部队伍持续性影响程度	影响程度较高	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	98.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			科创中心项目						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	200.00	187.00	133.26	10	71.26%	7.13
			其中: 本年财政拨款	200.00	187.00	133.26	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	通过实施, 收集招商引资线索信息、为企业招引急需紧缺型人才, 鼓励企业走出去, 做大做强。					通过实施, 收集招商引资线索信息、为企业招引急需紧缺型人才, 鼓励企业走出去, 做大做强。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	协助企业招才人数		>6 个	6 个	8	8	
			举行招商推进、沙龙、论坛等 4 次数		≥4 次	4 次	8	8	
			提供项目信息线索		≥10 个	11 个	8	8	

		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	8	8	
		时效指标	经费支出时效性	≤12 月	12 月	8	8	
		成本指标	2024 年科创中心打造经费成本	≤2000000 元	1332640 元	10	9	科创中心 2024 年度入驻企业较多，有租金收取费用，故经费支出较少；今后将加强调研分析，提高项目预算精准性
	效益指标	经济效益	对我区社会经济发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对保障各项业务工作正常开展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标不适用	指标不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	企业满意度	≥95%	95%	5	5	
			人才满意度	≥95%	95%	5	5	
	总分						100	96.13

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		区老年大学老有所学项目						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算 数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金 总额:	77.83	77.83	64.05	10	82.29%	8.23
		其中:本年 财政拨款	77.83	77.83	64.05	—		
		上年结转 资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	用于工作补助、授课费、活动会议经费、办公经费，面向广大老年群体，坚持“寓教于乐、安全办学、规范管理”的主旨，团结一心，共同努力，打造老有所学的浓厚氛围，按照“办好老年教育，争创省级示范校”的目标和要求，认真做好管理服务工作，做好春季班及秋季班的开学上学工作。				用于工作补助、授课费、活动会议经费、办公经费，面向广大老年群体，坚持“寓教于乐、安全办学、规范管理”的主旨，团结一心，共同努力，打造老有所学的浓厚氛围，按照“办好老年教育，争创省级示范校”的目标和要求，认真做好管理服务工作，做好春季班及秋季班的开学上学工作。			
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三级指标	年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	老年大学学员数	≥859 人	1274 人	4	3	新校区扩建搬迁，招生规模扩大;措施:提高招生人数准确度，精准摸排招生规模
			开展交流研讨会	≥6 次	6 次	4	4	
			校办人员补助人数	≥4 人	5 人	4	3	年初指标设置不够合理（有误）；措施:加强文件业务学习，提高预算编制科学性、规范性；
			老年大学教师人数	≥27 人	27 人	4	4	
			编印简报期数	≥2 期	2 期	4	4	
			开展乡镇老年学校培训	≥4 次	4 次	4	4	
			开展班长培训以及学员研学活动	≥32 次	35 次	4	4	
		质量 指标	经费支出的合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期 指标	2	2	

	时效 指标	经费支出的时效性	≤12 月	12 月	5	5		
		项目完成的时效性	≤12 月	12 月	5	5		
		招聘人员到岗时间	≤12 月	12 月	5	5		
	成本 指标	2024 年老年大学项目 成本	≤ 778300 元	640462. 76 元	5	4	两名劳务派遣人员离职, 人员经 费剩余; 部分办公用品采购计划 由城投公司统一支付; 加强预算 测算, 提高预算执行率	
	效 益 指 标	经济 效益	经济效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		社会 效益	丰富老年人的精神生 活, 促进老年人身心健 康发展。	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
			营造爱老敬老的社会 氛围	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持 续影 响	改善办学条件, 推进老 年教育事业健康发展 持续影响程度	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
	满 意 度 指 标	服务 对象 满意 度	学员满意度	≥95%	95%	5	5	
			社会满意度	≥95%	95%	5	5	
总分					100	95. 23		

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		关工委工作经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	14.77	14.00	11.81	10	84.34%	8.43
		其中：本年财政拨款	14.77	14.00	11.81	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	以社会主义核心价值观为核心，以思想品德教育为基础，以主题教育活动为载体，有计划、按部署逐一落实工作任务，促进青少年的健康成长。				以社会主义核心价值观为核心，以思想品德教育为基础，以主题教育活动为载体，有计划、按部署逐一落实工作任务，促进青少年的健康成长。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	对困难家庭儿童和大学生的结对帮扶	≥25 人次	27 人次	4	4	
			关工委工作人员补助	≥4 人	4 人	4	4	
			开展志愿活动场次	≥3 次	3 次	4	4	
			调研考察次数	≥1 次	5 次	4	3	省关工委、蚌埠市关工委、屯溪区关工委来我区开展调研活动，未列入年初计划；下步做好工作计划安排，提高指标精准性

		质量 指标	经费支出合规性	是否严格执行相关财经法规、制度等规定	达成预期指标	4	4	
			对困难家庭儿童和大学生的结对帮扶完成率	≥98%	100%	4	4	
			开展志愿活动完成率	≥98%	100%	4	4	
			调研考察完成率	≥98%	100%	4	4	
		时效 指标	开展关工委活动完成时间	≤12 月	12 月	4	4	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	4	4	
		成本 指标	2024 年关工委工作项目成本	≤140000 元	118073.73 元	10	9	培训经费和专题活动经费减少；下步将加强预算规划编制，提前谋划安排，提高预算执行率
	效益 指标	经济 效益	对减轻补助补贴对象经济负担的改善程度	改善明显	达成预期指标	10	10	
		社会 效益	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设提升程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对党委政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持 续影 响	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	青少年满意度	≥98%	98%	5	5	
			公众满意度	≥98%	98%	5	5	
总分					100	96.43		

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		干部教育线上线下培训经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	92.80	92.80	80.87	10	87.14%	8.71
		其中: 本年财政拨款	92.80	92.80	80.87	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成党校办学评估指标及上级有关文件规定的相应培训班, 逐步提升干部队伍素质。				完成党校办学评估指标及上级有关文件规定的相应培训班, 逐步提升干部队伍素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	线下干部教育培训人数	≥200 人次	222 人次	5	5	
			线上培训党员干部人次	≥1200 人次	1231 人次	5	5	
			线下干部教育培训场次	≥7 次	7 次	5	5	
			补助现场教学点	≥8 个	8 个	5	5	
		质量指标	干部教育培训出勤率	≥95%	95%	5	5	
			线上培训计划按期完成率	≥95%	95%	5	5	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	干部教育培训计划按期完成时间	≤12 月	12 月	5	5	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	5	5	

		成本 指标	2024 年干部教育培训成本	≤928000 元	808671 元	5	4	偏差原因：1. 2024 年度党校有省市党校老师挂职从事教学工作，外请老师费用降低，授课费用低于往年。2. 部分主体班次未开展外出培训。改进措施：根据实际培训需求，提前做好主体班次均计划安排；精准把握每年预算需求，提升预算执行率。
	效益 指 标	经济 效益	经济效益指标	不适用	达成预 期指标		0	
		社会 效益	对培训人员综合素质的提升程度	提升程度明显	达成预 期指标	8	8	
			反映项目实施对培训人员综合素质的提升程度	提升程度明显	达成预 期指标	8	8	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预 期指标		0	
		可持 续影 响	对培训人员综合素质的改善或提升程度	提升程度明显	达成预 期指标	8	8	
			培训作为经济和社会发展提供长期人才储备	提升程度明显	达成预 期指标	6	6	
	满 意 度 指 标	服务 对象 满意 度	受训学员满意度	≥98%	98%	10	10	
总分						100	97.71	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			老干部局工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行 率	得分
			年度资金总 额:	25.24	25.24	22.28	10	88.28 %	8.83
			其中:本年财 政拨款	25.24	25.24	22.28	—		
			上年结转资 金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	紧紧围绕全市、全区 2024 年老干部工作要点, 按任务、按时间完成区情通报、重阳节活动、体检等各项工作。				紧紧围绕全市、全区 2024 年老干部工作要点, 按任务、按时间完成区情通报、重阳节活动、体检等各项工作。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	开展老干部征求意见座谈会次数		≥2 场	2 场	3	3	
			适时邀请老干部参加全区重要会议次数		≥3 次	3 次	3	3	
			离休老干部人数		≥2 人	1 人	3	3	去世 1 人
			退休老干部人数		≥28 人	30 人	3	3	
			无固定收入的离休干部遗属人数		≥6 人	3 人	3	3	去世 3 人
			征订报刊数量		≥120 份	132 份	3	3	
			走访慰问老干部次数		≥30 次	31 次	3	3	
	质量 指标	走访慰问老干部覆盖率		≥50%	100%	3	2	年初指标值设置不够精准, 今后加强预算指标管理, 提高预算执行率	
		经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	3	3		
老干部征求意见座谈会、老干部参加全区重要会议出勤率		≥95%	95%	3	3				

			报刊印刷合格率	≥99%	99%	3	3	
		时效 指标	走访慰问时效性	≤12月	12月	4	4	
			开展老干部征求意见座谈会次数、全区重要会议完成时间	≤12月	12月	4	4	
			经费支出时效性	≤12月	12月	4	4	
		成本 指标	2024年老干局工作经费成本	≤ 252400 元	222828.4 4元	5	4	公务接待、办公经费减少；下步将更加科学化做好工作计划，提高预算执行率
	效益 指标	经济 效益	经济效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		社会 效益	不断增强老干部幸福感	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
			提高老干部公共政策、知识、制度或宣传点的知晓率、普及率	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持 续影 响	对单位履职、促进事业发展的持续性影响	影响程 度较高	达成预期 指标	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	离休及县级老干部满意度	≥98%	98%	10	10	
	总分					100	96.83	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			干部管理和监督工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金 总额：	24.90	24.90	19.39	10	77.89%	7.79
			其中：本年 财政拨款	24.90	24.90	19.39	—		
			上年结转 资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	每年度按要求完成市管、区管干部考核工作；做好抽调干部日常管理；做好干部人事档案每年度整理归档工作；全面完成年度内全区干部监督工作；按要求做好全区公务员队伍管理工作。					每年度按要求完成市管、区管干部考核工作；做好抽调干部日常管理；做好干部人事档案每年度整理归档工作；全面完成年度内全区干部监督工作；按要求做好全区公务员队伍管理工作。			
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进措施	
	产出 指 标	数量 指 标	干部考核、考察会议召开次数	≥1 次	1 次	4	4		
			开展区管领导班子和领导干部年度考核次数	≥1 次	1 次	4	4		
			完成年度全区公务员招录次数	≥1 次	1 次	4	4		
			公务员管理信息系统维护次数	≥1 次	1 次	4	4		
			公务员工资系统维护次数	≥1 次	1 次	4	4		
		质量 指 标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	2	2		
			公务员工资系统维护达标率	≥98%	98%	2	2		
			公务员管理信息系统维护达标率	≥98%	98%	2	2		
			完成年度全区公务员招录完成率	≥98%	98%	2	2		
			干部考核、考察会议召开次数完成率	≥98%	98%	2	2		

		时效指标	干部考核、考察会议召开完成时间	≤12 月	12 月	5	5	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	5	5	
		成本指标	2024 年干部管理和监督工作经费成本	≤ 249000 元	193947.27 元	10	9	落实过紧日子要求，适当减少了会议培训频次和支出；今后进一步加强预算精细化管理，提高绩效评价质效
	效益指标	经济效益	为全区经济社会发展提供干部队伍支撑影响程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益	项目实施对干部履职、促进事业发展的影响或提升程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	对干部综合素质能力提高的作用	作用程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	全区干部群众对全区干部工作满意度	≥98%	98%	10	10	
	总分					100	96.79	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			人才办工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预算 数	全年执 行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	10.30	9.00	6.05	10	67.22%	6.72
			其中: 本年财政拨款	10.30	9.00	6.05	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
示	年度总体目	预期目标				实际完成情况			
		加大人才政策宣传力度, 吸引更多优秀人才来徽创新创业。				加大人才政策宣传力度, 吸引更多优秀人才来徽创新创业。			
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	专家人才走访慰问补助补贴对象数 量		≥18 人	18 人	4	4	
			印制人才政策汇编数量		≥200 册	200 册	4	4	
			召开人才工作领导小组会议		≥1 次	1 次	4	4	
			召开区委人才办会议		≥2 次	4 次	4	3	24 年 3 月份, 出台 高层次人才奖补资 金实施细则, 人才 奖励资金兑现由半 年一兑现调整至一 季度一兑现, 人才 办主任会议一季度 召开一次, 共 4 次。 今后将进一步加强 指标科学性和精准 性
	产出 指标	质量 指标	专家人才走访慰问补助补贴对象完 成率		≥98%	98%	4	4	
			补助补贴资金支出合规性		严格执行 相关财经 法规、制 度	达成预 期指标	4	4	
			人才会议计划按期完成率		≥98%	98%	4	4	
			印刷物合格率		≥98%	98%	4	4	
	产出 指标	时效 指标	补助补贴资金兑现及时性		≤12 月	12 月	4	4	
			经费支出时效性		≤12 月	12 月	4	4	

		成本指标	2024 年人才办工作经费成本	≤90000 元	60494.51 元	10	9	计划开展人才引进，去年因新政策文件，未开展人才引进工作；今后将加强政策的分析研判，精准开展人才工作
	效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	专家人才走访慰问对引导行业发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
			高层次人才走访对党委政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对人才队伍质量提升的持续影响程度	影响程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	被走访专家人才满意度	≥98%	98%	10	10	
总分						100	94.72	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		提升基层组织体系建设工作经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	90.10	90.10	81.09	10	90.00%	9.00
		其中:本年财政拨款	90.10	90.10	81.09	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过实施党支部建设提升行动,推深做实“一抓双促”工程,立足实际、因地制宜,积极探索适合发展的有效路径和模式,按照“产业旺、文化兴、生态好、人才聚、组织强”的标准要求,打造一批“信用好、产业强、治理优”美丽乡村,建强一批乡村振兴示范党组织,育就一批乡村致富带头人。				通过实施党支部建设提升行动,推深做实“一抓双促”工程,立足实际、因地制宜,积极探索适合发展的有效路径和模式,按照“产业旺、文化兴、生态好、人才聚、组织强”的标准要求,打造一批“信用好、产业强、治理优”美丽乡村,建强一批乡村振兴示范党组织,育就一批乡村致富带头人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	实施村党支部建设提升行动村数量	≥48 个	48 个	5	5	
			实施村干部实训基地建设提升数量	≥10 个	10 个	5	5	
			实施 48 个村党建引领信用村建设	≥48 个	48 个	5	5	
			组织村干部开展集中轮训人次	≥200 人次	260 人次	5	4	偏差原因:年初指标值考虑了村干部培训请假情况,数量低于村干部实际人数。整改措施:后续按所有村干部人数来设定年初指标值。
		质量指标	村干部培训计划按期完成率	≥98%	98%	5	5	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
			培训出勤率	≥98%	98%	5	5	

		时效指标	实施村干部实训基地建设提升完成时效	≤12 月	12 月	5	5	
			组织村干部开展集中轮训完成时效	≤12 月	12 月	5	5	
		成本指标	2024 年提升基层组织体系建设项目成本	≤901000 元	810860. 56 元	5	5	
	效益指标	经济效益	促进村集体经济发展的影响或提升程度	提升程度明显	达成预期指标	5	5	
		社会效益	对村干部综合素质的改善或提升程度	提升程度明显	达成预期指标	5	5	
			健全的培训管理制度为培训工作提供可持续保障	提升程度明显	达成预期指标	5	5	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	提升党支部建设水平，健全组织体系	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			提升村干部素质，发挥带头作用	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			村干部轮训为村经济和社会发展提供长期人才储备	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	≥98%	98%	5	5	
			受训学员满意度	≥98%	98%	5	5	
	总分					100	98.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			党员教育管理工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	92.92	92.92	64.34	10	69.24%	6.92
			其中:本年财政 拨款	80.00	80.00	51.50	—		
			上年结转资金	12.92	12.92	12.84	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	认真贯彻落实全国党员教育培训工作规划和我省贯彻落实具体举措,每年按照不低于20%的比例,采取省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训、基层党委兜底的方式,用5年时间把全体党员轮训一遍。同时,全面落实党内关怀帮扶机制,不断提高党员党的意识和对党组织的归属感。抓好党代表素质提升,促进党代表规范履职,不断强化党对各项工作的全面领导,加快建设富裕和谐美丽现代化新徽州。				认真贯彻落实全国党员教育培训工作规划和我省贯彻落实具体举措,每年按照不低于20%的比例,采取省级示范培训、市级重点培训、县级普遍培训、基层党委兜底的方式,用5年时间把全体党员轮训一遍。同时,全面落实党内关怀帮扶机制,不断提高党员党的意识和对党组织的归属感。抓好党代表素质提升,促进党代表规范履职,不断强化党对各项工作的全面领导,加快建设富裕和谐美丽现代化新徽州。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措 施
		数量 指标	开展党员教育培训的人次		≥6000 人次	6021 人次	4	4	
			开展关怀帮扶困难党员干 部慰问活动的场次		≥2 场 次	2 场次	4	4	
			计划制作纪录片、党员教 育片、微视频等数量		≥2 个	2 个	4	4	
			计划维护网站、微信公众 号、远教站点、大组工网 终端设备等数量		≥125 个	125 个	4	4	
	产出 指标	质量 指标	党员教育培训覆盖率		≥95%	95%	4	4	
			经费支出合规性		严格执 行相关 财经法 规、制 度	达成预期 指标	4	4	
			制作纪录片、党员教育片、 微视频质量达标率		≥95%	95%	4	4	
			网站、微信公众号、远教 站点、大组工网终端设备 建设维护达标率		≥95%	95%	4	4	
	时效	培训完成时间		≤12 月	12 月	3	3		

	指标	关怀帮扶活动完成时间	≤12 月	12 月	3	3	
		党内表彰活动完成时间	≤12 月	12 月	3	3	
		制作纪录片、党员教育片、微视频等完成时间	≤12 月	12 月	3	3	
		网站、微信公众号、远教站点、大组工网终端设备维护经费支出时效性	≤12 月	12 月	3	3	
		成本指标	2024 年党员教育管理工作成本	≤800000 元	643372.73 元	3	2
效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用	达成预期指标		0	
	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	改善或提升程度明显	达成预期指标	3	3	
		对提高党员党的意识和对党组织的归属感的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	3	3	
		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
		弘扬主旋律、传播正能力的影响或提升程度	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
	生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标	0	0	
	可持续影响	培训工作为经济和社会发 展提供长期人才储备	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
		对提高党员党的意识和对 党组织的归属感的持续影 响程度	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
		对单位履职、促进事业发 展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
		项目为所带动的社会事业 提供长期的舆论保障	影响程度明显	达成预期指标	4	4	
	满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥98%	98%	3	3
服务对象满意度			≥98%	98%	3	3	
公众满意度			≥98%	98%	4	4	
总分					100	95.92	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			选派选聘工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	23.38	21.34	20.30	10	95.11%	9.51
			其中: 本年财政 拨款	23.38	21.34	20.30	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	加强选派干部、选调生工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派帮扶(选聘)工作实效。				加强选派干部、选调生工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派帮扶(选聘)工作实效。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指 标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	选派干部数量		≥35 人	39 人	5	4	偏差原因: 2024 年 6 月进行了第八批第九批选派干部轮换, 选派干部人数发生变动。整改措施: 该年度涉及选派干部调整, 年初不可预见, 常规年度中将加强年初指标值设定把关。
			选调生数量		≥5 人	11 人	5	4	偏差原因: 年初指标值为当年新到村选调生数量, 实际完成值包含上年度已在村选调生数量。整改措施: 后续按所有在村选调生人数来设定年初指标值。
			开展选派干部集中培训		≥1 次	1 次	5	5	
	质量 指标	经费支出合规性		严格执 行相关 财经法 规、制度	达成预期 指标	5	5		
		选派干部到岗率		≥98%	98%	5	5		
		选调生到岗率		≥98%	98%	5	5		
	时效 指标	经费支付及时性		≤12 月	12 月	5	5		
		选调生到岗时间		≤12 月	12 月	5	5		

			帮扶干部到岗时间	≤12 月	12 月	5	5	
		成本 指标	2024 年选派选聘工作经费 项目成本	≤ 213400 元	202956.0 9 元	5	5	
	效益 指标	经济 效益	促进村集体经济发展的影 响或提升程度	提升程 度明显	达成预期 指标	6	6	
			对帮助村民增收致富作用	作用程 度较高	达成预期 指标	6	6	
		社会 效益	对促进帮扶村发展的影响 程度	影响程 度较高	达成预期 指标	6	6	
		生态 效益	生态效益指标不适用	不适用	达成预期 指标		0	
		可持 续影 响	对推动帮扶村的发展和民 生改善,持续增加人民收入 的影响程度	影响程 度较高	达成预期 指标	6	6	
			对选派选聘村发展的持续 影响程度	影响程 度较高	达成预期 指标	6	6	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	选派干部满意度	≥98%	98%	5	5	
			选调生满意度	≥98%	98%	5	5	
	总分						100	97.51

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		非公企业和社会组织党建工作经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	98.23	45.30	45.02	10	99.39%	9.94
		其中: 本年财政拨款	98.23	45.30	45.02	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	加强社区党组织书记队伍建设, 建强小区(网格)党支部, 深化“八有八建”小区党群服务站建设				加强社区党组织书记队伍建设, 建强小区(网格)党支部, 深化“八有八建”小区党群服务站建设			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	举办社会组织党组织书记培训班参加人次	≥8 人次	8 人次	5	5	
			举办小区(网格)党组织书记培训班人次	≥20 人次	20 人次	5	5	
			打造小区党群服务站个数	≥3 个	3 个	5	5	
		质量指标	提高党组织书记履职能力和水平	党组织书记履职能力提高	达成预期指标	5	5	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
			提升党群活动阵地建设水平	达到“八有八建”标准	达成预期指标	5	5	
		时效指标	书记培训班完成时间	≤12 月	12 月	5	5	
			小区党群服务站打造完成时间	≤12 月	12 月	5	5	
		成本指标	2024 年城市基层党建工作经费成本	≤451036 元	450208.79 元	10	10	
	效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	改善或提升程度明显	达成预期指标	5	5	

			城市基层党建引领基层治理效能提升	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	书记培训班对促进城市基层党建工作提供可持续保障	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
			小区党群服务站建设为促进基层治理提供可持续保障	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥98%	98%	5	5	
			书记培训班受训学员满意度	≥98%	98%	5	5	
	总分						100	99.94

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			主题教育办工作经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度 资金 总额:	13.44	7.53	5.76	10	76.48%	7.65
			其中: 本年 财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
			上年 结转 资金	13.44	7.53	5.76	—		
			其他 资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	认真贯彻落实主题教育实施方案的各项部署，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制，一办六组按照主题教育领导小组工作规则确定的工作职责履职尽责，推动全区主题教育走深走实见行见效。				认真贯彻落实主题教育实施方案的各项部署，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制，一办六组按照主题教育领导小组工作规则确定的工作职责履职尽责，推动全区主题教育走深走实见行见效。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出 指标	数量 指标	办公桌椅套数		≥4 套	4 套	2	2	
			会议桌椅数		≥20 把	20 把	2	2	
			主题教育培训场次		≥14 次	15 次	2	2	
			开展线下主题教育集中培训人次		≥3000 人次	3110 人次	2	2	
			主题教育办办公人数		≥40 人	46 人	2	2	
			召开主题教育相关会议场次		≥20 场	20 场	2	2	
			制作展板标牌个数		≥5 个	5 个	2	2	
			印刷相关材料份数		≥5000 份	5000 份	2	2	
			指导党支部个数		≥545 个	588 个	2	2	
			主题教育覆盖党员数		≥7137 人	7137 人	2	2	
	质量 指标	主题教育培训出勤率		≥95%	95%	5	5		
		培训计划按期完成率		≥95%	95%	5	5		

			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	主题教育培训计划按期完成时间	≤6 个月	6 个月	5	5	
			经费支出时效性	≤6 个月	6 个月	5	5	
		成本指标	主题教育办工作经费总成本	≤200000 元	57554.42 元	5	4	主题教育办在办公期间，本着勤俭节约的原则控制办公经费使用，在材料印刷、办公耗材、交通费、邮电费等支出方面有所缩减。
	效益指标	经济效益	经济效益指标不适用	不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益	对培训人员综合素质的提升程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对提高党员党的意识和对党组织的归属感的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对单位履职、促进事业发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			弘扬主旋律、传播正能量的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
		生态效益	生态效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对提高党员党的意识和对党组织的归属感的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	3	3	
			培训作为经济和社会发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	2	2	
	满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥98%	98%	5	5	
			受指导党支部满意度	≥98%	98%	5	5	
	总分					100	96.65	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		第九批选派村发展集体经济专项资金						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	130.00	130.00	130.00	10	100.00 %	10.00
		其中: 本年财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	130.00	130.00	130.00	—		
年度总体目 标	预期目标				实际完成情况			
	补助选派村谋划实施的集体经济项目，帮助选派村发展壮大村级 集体经济。				补助选派村谋划实施的集体经济项目，帮助选 派村发展壮大村级集体经济。			
绩效指标	一级指 标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标	数量 指标	选派村数	≥13 个	13 个	10	10	
			实施项目数	≥13 个	13 个	10	10	
		质量 指标	经费支出合规性	严格执行相关财 经法规、制度	达成预期 指标	5	5	
			项目完成质量	=100%	100%	5	5	
		时效 指标	经费支出时效性	≤12 月	12 月	5	5	
			项目完成及时性	≤12 月	12 月	5	5	
		成本 指标	项目总成本	≤1300000 元	1300000 元	10	10	
	效益指 标	经济 效益	促进村集体经济发展的影 响或提升程度	提升程度明显	达成预期 指标	10	10	
		社会 效益	项目村基层党组织的组织 力凝聚力战斗力	有所增强	达成预期 指标	10	10	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持 续影 响	对选派村发展的持续影响 程度	影响程度明显	达成预期 指标	10	10	
	满意度 指标	服务 对象 满意 度	选派村群众满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			下派选调生到村工作中央财政补助资金						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行 率	得分
			年度资金总额：	7.71	7.71	7.71	10	100.0 0%	10.00
			其中：本年财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	7.71	7.71	7.71	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	坚持以加强党的建设为引领，通过保障选调生工作经费，压实工作职责，不断深化拓展农村基层党建，加强村“两委”班子建设，促进乡村有效治理，推进乡村振兴任务落实。加强对选调生工作支持和关心关爱力度，保证安心在村开展工作，不断提升工作实效。					坚持以加强党的建设为引领，通过保障选调生工作经费，压实工作职责，不断深化拓展农村基层党建，加强村“两委”班子建设，促进乡村有效治理，推进乡村振兴任务落实。加强对选调生工作支持和关心关爱力度，保证安心在村开展工作，不断提升工作实效。			
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标		年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标	数量指 标	选调生人数		≥10 人	11 人	5	5	
			选调生任职村数量		≥10 个	11 个	5	5	
			选调生培训人数		≥10 人	11 人	5	5	
			国情调研报告数量		≥10 篇	11 篇	5	5	
		质量指 标	经费支出合规性		严格执行相 关财经法 规、制度	达成预期 指标	10	10	
			时效指 标	经费支出时效性		≤12 月	12 月	5	5
		项目完成时间		≤12 月	12 月	5	5		
		成本指 标	下派选调生到村工作中央 财政补助资金		≤88000 元	77143 元	10	9	偏差原因：落实过紧日子要求，适当减少了会议培训频次和支出。整改措施：继续落实过紧日子要求，按要求完成规定的会议培训，减少其他会议培训频次和支出。
	效益	经济效	经济效益指标不适用		不适用	达成预期		0	

	指标	益			指标			
		社会效益	社会效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		生态效益	生态效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对改善村干部队伍结构、建设高素质干部队伍持续性影响程度	影响程度较高	达成预期指标	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥95%	95%	5	5	
			选调生满意度	≥95%	95%	5	5	
总分						100	99.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		第八、九批选派帮扶干部办公经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	16.20	16.20	16.20	10	100.00 %	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	16.20	16.20	16.20	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	坚持以加强党的建设为引领，以选派干部和选调生为重点，通过保障选派干部和选调生有关工作经费，压实工作职责，不断加强选派（选聘）村党组织建设，落实抓党建促乡村振兴措施，服务乡村振兴战略，推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接、高质量发展。				坚持以加强党的建设为引领，以选派干部和选调生为重点，通过保障选派干部和选调生有关工作经费，压实工作职责，不断加强选派（选聘）村党组织建设，落实抓党建促乡村振兴措施，服务乡村振兴战略，推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接、高质量发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选派干部人数	≥39 人	39 人	10	10	

			选派干部对口村数量	≥13 个	13 个	5	5	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时效性	≤12 月	12 月	5	5	
			选派干部及时到岗时间	≤1 月	1 月	5	5	
			经费拨付时间	≤12 月	12 月	5	5	
		成本指标	选派干部办公经费	≤162000 元	162000 元	10	10	
	效益指标	经济效益	选派村人口人均收入增长率	≥20%	20%	5	5	
		社会效益	对实现社会发展目标的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对促进农村发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对帮助农村人口脱贫致富的作用	作用程度较高	达成预期指标	5	5	
		生态效益	生态效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对乡村振兴发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	选派干部满意度	≥98%	98%	3	3	
			群众满意度	≥98%	98%	3	3	
			脱贫户满意度	≥95%	95%	4	4	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			第八批选派干部办公经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	7.60	7.60	7.60	10	100.00 %	10.00
			其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	7.60	7.60	7.60	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	加强选派干部、选调生工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派帮扶(选聘)工作实效。					加强选派干部、选调生工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派帮扶(选聘)工作实效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选派干部人数		≥38 人	38 人	10	10	
			选派干部对口村数量		≥13 个	13 个	10	10	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
		时效指标	经费支出时效性		≤12 月	12 月	10	10	
			选派干部及时到岗时间		≤1 月	1 月	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤76000 元	76000 元	5	5	

	效益 指标	经济 效益	带动选派村人均收入增长的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
		社会 效益	对实现社会发展目标的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
			对促进农村发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
			对帮助农村人口脱贫致富的作用	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持 续影 响	对乡村振兴发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	选派干部满意度	≥98%	98%	3	3	
			群众满意度	≥98%	98%	3	3	
			脱贫户满意度	≥98%	98%	4	4	
	总分						100	100.00

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			农村基层党组织建设经费						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	17.92	17.92	17.92	10	100.00 %	10.00
			其中: 本年财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	17.92	17.92	17.92	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	申请财政资金 179200 元, 推进农村基层党组织建设, 组织村干部参加学历教育, 建设省级乡村干部实训基地					申请财政资金 179200 元, 推进农村基层党组织建设, 组织村干部参加学历教育, 建设省级乡村干部实训基地			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	参加学历教育人数		≥3 人	3 人	5	5	
			省级乡村干部实训基地创建 个数		≥1 个	1 个	5	5	
		质量 指标	经费支出合规性		严格执行相关 财经法规、制度	达成预期指 标	5	5	
			培训合格率		≥90%	90%	5	5	
			资金兑现流程合规性		严格执行相关 财经法规、制度	达成预期指 标	5	5	
		时效 指标	经费支出时效性		≤12 月	12 月	5	5	
			项目完成及时性		≤12 月	12 月	5	5	
		成本 指标	村干部学历教育成本		≤4200 元	4200 元	5	5	
			省级乡村干部实训基地创建 成本		≤175000 元	175000 元	10	10	
	效益 指标	经济 效益	促进村集体经济发展的影响 或提升程度		影响程度明显	达成预期指 标	5	5	
		社会 效益	对加强基层组织建设的促进 程度		影响程度明显	达成预期指 标	5	5	
			促进村级社会事务发展的影 响或提升程度		影响程度明显	达成预期指 标	5	5	
		生态 效益	生态效益指标		不适用	达成预期指 标		0	

		可持 续影 响	对提升党员干部学历及能力素质的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			提升党支部建设水平，健全组织体系	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	村民满意度	≥98%	98%	5	5	
			参加学历教育人员满意度	≥95%	95%	5	5	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			机关基层党组织书记(党务干部)						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部		实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部			
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	7.00	7.00	1.16	10	16.57%	1.66
			其中: 本年财政拨款	7.00	7.00	1.16	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	申请财政资金, 用于①完善基层党组织标准化建设, 提高基层党组织党建能力水平。②加大纪检干部培训力度, 提高纪检干部履职能力。				申请财政资金, 用于①完善基层党组织标准化建设, 提高基层党组织党建能力水平。②加大纪检干部培训力度, 提高纪检干部履职能力。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指 标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	全年开展党组织书记(党务干部)培训次数		=2 次	2 次	5	5	
			参加党组织书记(党务干部)培训人数		≥150 人	160 人	5	5	
		质量 指标	经费支出合规性		严格执 行相关 财经法 规、制 度等 规	达成预期指标	5	5	
			培训计划按期完成率		≥95%	95%	5	5	
			培训合格率		≥95%	95%	5	5	
		时效 指标	经费支出时效性		≤12 月	12 月	10	10	
			业务培训完成时间		≤12 月	12 月	10	10	

		成本 指标	2024 年项目成本	≤70000 元	11600 元	5	4	根据 2024 年度工作安排，未举办机关基层党组织书记培训班，故相关费用未支出；今后进一步加强绩效指标精细化，提升预算资金质效
	效益 指标	经济 效益	推动区级经济发展	影响程 度明显	达成预期指标	10	10	
		社会 效益	对党务干部能力素质的提升程 度	提升程 度明显	达成预期指标	10	10	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持 续影 响	对单位履职、促进事业发展的持 续影响程度	影响程 度明显	达成预期指标	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	党员干部满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	90.66	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称	机关人民武装建设						
主管部门	023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单 位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金		年初预算	全年预算	全年执	分值	执行率	得分

(万元)			数	数	行数			
		年度资金总额:	2.00	2.00	0.92	10	46.00%	4.60
		其中: 本年财政拨款	2.00	2.00	0.92	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
全年重点工作	预期目标				实际完成情况			
	用于完成民兵点验和集训, 提升民兵队伍建设质量, 为全区经济社会发展提供保障。				用于完成民兵点验和集训, 提升民兵队伍建设质量, 为全区经济社会发展提供保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	全年开展民兵整组点验	=1 次	1 次	5	5	
			参加民兵整组点验	≥125 人	125 人	5	5	
		质量指标	点验出勤率	≥88%	88%	5	5	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	5	5	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	10	10	
		时效指标	民兵点验项目完成时间	≤12 月	12 月	10	10	
			成本指标	2024 年项目成本	≤20000 元	9200 元	10	9
		效益指标	经济效益	保护人民利益	影响程度明显	达成预期指标	10	10
	社会效益		对党委政府政策的宣贯, 保障人民利益的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	生态效益		生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
	可持续影响		维护社会稳定	影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	民兵满意度	≥95%	95%	5	5	
			公众满意度	≥95%	95%	5	5	
	总分						100	93.60

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称			慰问困难党员干部、开展表彰活动及各类党建活动						
主管部门			023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	5.12	4.20	2.10	10	49.94%	4.99
			其中: 本年财政拨款	5.12	4.20	2.10	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	申请财政资金, 用于做好先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、先进个人表彰; 做好困难党员慰问, 开展党建活动; 展示区直机关党建工作中的特色经验、创新做法; 深化机关党组织政治建设, 加强党员理想信念教育;					申请财政资金, 用于做好先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、先进个人表彰; 做好困难党员慰问, 开展党建活动; 展示区直机关党建工作中的特色经验、创新做法; 深化机关党组织政治建设, 加强党员理想信念教育;			
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三级指标		年度 指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产 出 指 标	数 量 指 标	全年表彰基层党组织、先进个人、优秀党务工作者数量		≥30 人	0 人	5	0	按照要求, “每五年不超过 2-3 次” 且不重复评选先进基层党组织的要求, 考虑到区直机关党建抓得较好的单位基本上都已被评过先进基层党组织, 与区委组织部组织指导股协商后, 决定 2024 年度不开展两优一先评选; 今后将加强预算资金管理, 提高资金使用效率, 科学研判工作任务
			全年开展困难党员慰问人数		≥10 人	10 人	5	5	
			全年开展党建活动次数		≥3 次	3 次	5	5	

		质量指标	活动计划完成情况	≥95%	95%	5	5	
		时效指标	经费支出实效性	≤12月	12月	10	10	
			项目完成时间	≤12月	12月	10	10	
		成本指标	2024年项目总成本	=55000元	20956元	10	9	主要原因是按上级最新要求，2024年没有开展“两优一先”评选表彰活动、困难党员慰问经费下半年从区直机关工委管理党费支出；下步将加强预算编制科学性和精准性，未从项目经费支出
	效益指标	经济效益	经济效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	对提高群众生活水平，增强党员干部党性意识	影响程度明显	达成预期指标	15	15	
		生态效益	生态效益指标不适用	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	弘扬伟大建党精神，深化机关党组织政治建设	影响程度明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度	≥95%	95%	10	10	
	总分					100	88.99	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		第九批选派干部办公经费						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	7.80	5.70	5.70	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	7.80	5.70	5.70	—		
预期目标					实际完成情况			
加强选派干部工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派工作实效。					加强选派干部工作支持和关心关爱力度, 保证安心在村开展工作, 不断提升选派工作实效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选派干部人数	≤39 人	39 人	5	5	
			选派干部对口村数量	≤16 个	16 个	5	5	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	达成预期指标	10	10	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	10	10	
		时效指标	选派干部及时到岗时间	≤1 月	1 月	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤78000 元	56964.4 元	10	9	落实过紧日子要求, 适当减少了会议培训频次和支出, 并优先使用上级转移支付资金支出。整改措施: 继续落实过紧日子要求, 按要求完成规定的会议培训, 减少其他会议培训频次和支出, 科学合理编制年度预算。
	效益指标	经济效益	带动选派村人均收入增长的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
		社会效益	对实现社会发展目标的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	

			对促进农村发展的影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
			对帮助农村人口脱贫致富的作用	作用程度较高	达成预期指标	6	6	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	对乡村振兴发展的持续影响程度	影响程度明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度	选派干部满意度	≥98%	98%	3	3	
			群众满意度	≥98%	98%	3	3	
			脱贫户满意度	≥95%	95%	4	4	
总分						100	99.00	

项目支出绩效自评表
(2024 年度)

项目名称		重点人才项目资金						
主管部门		023-中共黄山市徽州区委组织部			实施单位	023001-中共黄山市徽州区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	13.00	13.00	13.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	13.00	13.00	13.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	重点围绕区委区政府中心工作, 谋划区级重点人才项目, 通过项目实施, 推进全区各领域人才队伍建设。				重点围绕区委区政府中心工作, 谋划区级重点人才项目, 通过项目实施, 推进全区各领域人才队伍建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人才类立项补助项目数	≥3 个	3 个	5	5	
			开展活动场次	≥5 场	5 场	5	5	

			活动人员数	≥50 人次	53 人次	5	5	
			补助优秀人才	≥40 人	40 人	5	5	
		质量 指标	补助补贴单位资金支出合规性	严格执行相关财 经法规、制度	达成预期 指标	4	4	
			补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财 经法规、制度等 规定	达成预期 指标	4	4	
		时效 指标	培训出勤率	≥95%	95%	4	4	
			培训计划按期完成率	≥95%	95%	4	4	
			项目完成及时性	≤12 月	12 月	4	4	
			经费支出时效性	≤12 月	12 月	4	4	
		成本 指标	2024 年项目总成本	≤130000 元	130000 元	6	6	
	效益 指标	经济 效益	对本地人才队伍收入的影响程度	影响程度明显	达成预期 指标	10	10	
		社会 效益	对培训人员综合素质的改善或提 升程度	影响程度明显	达成预期 指标	10	10	
		生态 效益	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持 续影 响	对在全社会营造爱才惜才敬才用 才的良好氛围，助力大众创业、万 众创新、不断提升我区自主创新能 力的影响程度	影响程度明显	达成预期 指标	10	10	
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度	活动人员满意度	≥98%	98%	3	3	
			人才满意度	≥98%	98%	3	3	
			企业满意度	≥98%	98%	4	4	
	总分						100	100.00